



## **Documento Finale**

### **1ª Conferenza Organizzativa e Programmatica Cisl dei Laghi**

*La Prima Conferenza Organizzativa Cisl dei Laghi svoltasi il giorno **8 ottobre 2015** presso Centro Don Guanella, Como, approva le relazioni del Segretario Generale e del Segretario Organizzativo assumendone i contenuti arricchiti del dibattito.*

**In un mondo che cambia non possiamo rimanere fermi, dobbiamo saper evolvere.**

Da questa convinzione la Conferenza organizzativa della Cisl dei Laghi, con le decisioni che assumerà, si pone l'obiettivo di essere parte attiva e propositiva del e nel cambiamento che la Cisl non vuole subire, ma orientare.

Per questo a livello locale dobbiamo ricercare un confronto che metta in relazione le nostre esperienze ricercando nuove competenze e in questa direzione la Conferenza Organizzativa considera le analisi presentate oggi la testimonianza che la Cisl dei Laghi non è in crisi di idee e che dalle analisi dobbiamo costruire proposte ed essere protagonisti nel nostro territorio.

**Dopo la politica, la domanda è rivolta anche a noi sindacato: qual è oggi il valore, il senso, l'utilità?**

Le risposte possono stare solo all'interno di una visione non più prettamente categoriale, ma riscoprendo le origini della Confederalità, unico modello in grado di rispondere ai bisogni del cittadino-lavoratore.

Partendo da queste premesse, la Conferenza Organizzativa valuta con soddisfazione il percorso di accorpamento realizzato dal Congresso ad oggi ritenendo un risultato politico importante la coesione di tutte le categorie all'interno dei percorsi confederali.

Per il consolidamento dell'unità realizzata, la Conferenza Organizzativa considera quindi la Confederalità un valore da rafforzare attraverso una crescente sinergia tra categorie e Ust su Progetti condivisi.

La Confederalità è stare dentro un'organizzazione plurale, sussidiaria ma anche centralizzata.

Le categorie, pur nella loro autonomia devono lavorare in sintonia con la Confederazione perché la soluzione del singolo problema passa dal coinvolgimento di una rete di soggetti.

In questa direzione La Conferenza Organizzativa programmatica nel condividere le proposte politiche ed organizzative contenute nelle relazioni, ne sottolinea alcune sulle quali impegna particolarmente la Segreteria.

## **SEGRETARIATO SOCIALE**

Il progetto del Segretariato sociale si sta confermando una scelta politica vincente e rappresenta un concreto esempio di rete di solidarietà sociale che deve darsi una prospettiva di sviluppo.

Il percorso per rafforzarsi e consolidarsi e diventare luogo di raccordo tra tutti i servizi Cisl ha la necessità di fare un salto di qualità anche sul versante della promozione e progettualità.

In tal senso è condivisa la necessità di investire in professionalità specifiche in grado di mettere in relazione il Segretariato sociale con il mondo dell'Associazionismo e con le Istituzioni per cogliere le opportunità che possono presentarsi e alle quali dare risposte attraverso il Sistema integrato dei servizi nel quale dovranno convivere, integrarsi, interagire con modalità condivise, Anolf, Sicut, Adiconsum, Caf, Inas, Anteas, Ial .

La Conferenza Organizzativa condivide la proposta del progetto sulle "Custodi domiciliari" che vede la Cisl. insieme ad altri soggetti : la Mutua della BCC di Alzate Brianza, Sim-patia, associazione di aiuto ai disabili, ed altre associazioni alle quali la stessa BCC ha assicurato sostegno finanziario.

E' un progetto che trasforma l'idea della Cisl di una assistenza domiciliare ai non autosufficienti da ideale in fatto concreto e sussidiario e che garantisce sostegno alle famiglie, lavoro ai servizi Cisl, integrazione sul territorio.

La Conferenza Organizzativa ritiene che la Cisl debba continuare su questa strada rafforzando anche esperienze già consolidate come la scuola/agenzia per amministratori di sostegno.

Le recenti normative in materia di incontro tra domanda ed offerta lavoro aprono nuove opportunità allo Sportello lavoro che è ormai una realtà consolidata sul territorio. E' pertanto importante investire per sviluppare rapporti ed incrementare la rete delle collaborazioni con Agenzie del lavoro, Enti bilaterali e Associazioni.

La Conferenza organizzativa impegna la segreteria ad un graduale sviluppo della esperienza del Segretariato sociale per una sua implementazione investendo nelle zone e sulle persone.

## **PROGETTO GIOVANI**

Alla luce della positiva esperienza del Progetto intercategoriale Cisl, Femca e Fisascat , e per favorire l'inserimento di giovani, anche delegati, che siano il futuro della nostra Organizzazione la Conferenza Organizzativa impegna la Ust a farsi promotrice nei confronti delle altre categorie per realizzare altri progetti mirati alla formazione di nuovi giovani dirigenti che nell'affiancamento alle stesse categorie, oltre che supporto nell'immediato, diventano i sindacalisti del domani.

In questo senso è importante il coinvolgimento di Fnp che su tale fronte è da anni fortemente impegnata e disponibile a sostenere Progetti mirati.

Con la costituzione del IL LABORATORIO DELLE IDEE, un luogo destrutturato e libero nel quale i giovani che vorranno, potranno ritrovarsi per progettare e proporre iniziative, la Cisl dei Laghi attiverà percorsi perché i giovani operatori della Cisl possano partecipare più attivamente alle scelte organizzative e politiche dell'Organizzazione.

## **ASSOCIAZIONE CULTURALE**

La Conferenza Organizzativa condivide la necessità di dare vita ad una Associazione culturale che colleghi la Cisl con la propria storia, che la aiuti a pensarsi ed a ripensarsi continuamente per non disperdere la propria storia per non cadere nel peccato della dimenticanza.

## **DIPARTIMENTI**

I Dipartimenti sono una scelta politica e realizzano un modello organizzativo partecipativo. Il Dipartimenti avviati in questi anni, Welfare, Mercato del Lavoro, Contrattazione, devono diventare motore di attività sia nel rapporto con il territorio che con le categorie. Le continue evoluzioni che caratterizzano il mondo del lavoro e il sociale, richiedono persone capaci di agire oggi guardando avanti per anticipare e non rincorrere.

Per questo occorre rafforzare le competenze all'interno dei dipartimenti attraverso formazione, collaborazioni esterne professionalmente mirate.

I Dipartimenti non sono compartimenti fini a se stessi, devono lavorare in sinergia per supportare una contrattazione che si caratterizzi con proposte sul territorio e nelle realtà lavorative con attenzione alle politiche industriali, alla sicurezza nei luoghi di lavoro, alle opportunità occupazionali e allo sviluppo del welfare. In tal senso, La Cisl ritiene essenziale rilanciare ed estendere la Contrattazione territoriale e aziendale non in alternativa al contratto nazionale, ma complementare.

La Conferenza Organizzativa, sull'esempio dei due studi presentati sui costi dei servizi pubblici nei nostri territori e le conseguenti proposte per dei risparmi di spesa, ritiene importante formare contrattualisti sociali in grado di leggere il territorio, le sue potenzialità per fare una vera contrattazione sociale recuperando risorse e coinvolgendo nel welfare locale di tutti gli attori presenti sul territorio: enti locali e associazioni di rappresentanza.

La Cisl con la Fnp attraverso la contrattazione sociale, deve portare un proprio valore aggiunto proponendo con più decisione i nostri servizi di volontariato come parte integrante del welfare comunale, stabilendo così una interconnessione tra i servizi Cisl ed i servizi pubblici offerti al cittadino/lavoratore. L'obiettivo è di costruire progetti di rete, di innovazione sociale, di sussidiarietà.

## **PROGETTO MALPENSA**

L'apertura di uno sportello presso Malpensa è un investimento importante che vede la compartecipazione della Fit e rappresenta una opportunità per la Cisl, le categorie e i servizi che potranno essere lo strumento di aggancio di lavoratori e pensionati.

## **SEDI**

Territorialità significa sviluppare attività sul territorio.

Dando seguito alla scelta del radicamento sul territorio, compatibilmente alle risorse economiche disponibili e dopo aver verificato il potenziale di crescita che una zona rappresenta per la Cisl, saranno individuate sedi nelle quali investire. In tal senso importante è l'apporto che può dare la Fnp in virtù del proprio modello operativo.

Le sedi sono importanti se sono aperte e non chiuse, se danno risposte e non rinviano ad altro giorno .

Chi accoglie deve avere visione confederale, conoscere l'Organizzazione e promuoverne tutti i servizi. Per questo occorre un progetto complessivo che tenga conto delle persone e della formazione a loro necessaria.

## **COMUNICAZIONE**

Considerando che ormai il 90% delle informazioni vengono veicolate attraverso l'utilizzo delle tecnologie, i social network diventano per una Organizzazione come la nostra un canale di comunicazione da cui non si può prescindere per poter attuare una strategia efficace di comunicazione integrata con i tradizionali mezzi, volantini, periodici.

La comunicazione è fattore strategico per far conoscere le attività dei servizi Cisl e fornire le informazioni sindacali. In ragione di ciò occorre potenziare l'investimento sull'ufficio stampa che

dovrà essere sempre più punto di riferimento per le categorie ed i servizi, qualificando la propria attività di informazione e comunicazione della Cisl.

Molte attività sono già presenti nella sua operatività, ma con l'obiettivo di una crescita qualitativa, nell'esercizio del suo ruolo, dovrà perfezionare i rapporti con i media, seguire le attività dei dipartimenti, aggiornare i contenuti del nuovo sito, coordinare gli aspetti tecnici delle campagne informative, produrre informazione video sulle proposte della Cisl, inviare news-letter, organizzare riprese televisive di convegni e riunioni, spot, manifesti, volantini e cartellonistica, tenere i rapporti con i referenti di Conquiste del Lavoro e Labor tv.

L'Ufficio stampa potrà contribuire a rafforzare il dialogo con i delegati, gli iscritti ed i cittadini, se si crea una rete sinergica con chi si occupa di comunicazione nelle categorie.

Allo scopo la Conferenza Organizzativa ritiene indispensabile un coordinamento tra l'ufficio stampa e coloro che si occupano di comunicazione nelle categorie e che saranno dalle stesse indicati.

## **VISIBILITA'**

La visibilità dell'Organizzazione è importante come la comunicazione e per questo viene confermata la scelta di fare ogni anno una iniziativa pubblica che porti la Cisl tra la gente.

## **DELEGATI-FORMAZIONE**

I delegati sono il radicamento vitale dell'Organizzazione. Senza una diffusa rete di delegati, motivati e preparati, la Cisl perderebbe la capacità di poter sviluppare e realizzare le proprie scelte politiche.

I nostri delegati devono provare il gusto del fare sindacato, del gestire, del negoziare, del costruire organizzazione.

Dobbiamo far crescere il loro grado di autonomia e le competenze, e per questo la Formazione diventa essenziale, una formazione che sappia interpretare i bisogni e risponda anche alle aspettative.

Per il 2016 sarà proposto un piano formativo ad hoc per formare e consolidare ruoli forti e rafforzare la nostra identità politica.

## **TESSERAMENTO - DELEGATI - BILANCIO**

Verrà costituito dalla UST un CENTRO DI REGISTRAZIONE del Tesseramento e Banca dati delegati nonché un CENTRO AMMINISTRATIVO per la tenuta della contabilità.

I due Centri opereranno per le categorie che potranno così avvalersi di un servizio che oltre garantire puntualità e precisione delle diverse registrazioni, potrà fornire report utili anche per proprie letture organizzative.

La Conferenza Organizzativa impegna la Cisl a ricercare forme e percorsi possibili e mirati ad una continuità associativa per gli iscritti che cambiano settore o vanno in pensione.

## **TRASPARENZA**

La Cisl dei Laghi si impegna ad effettuare una sessione del C.G. per una preventiva verifica sul bilancio che poi verrà portato alla approvazione in esecutivo.

Nel rispetto dell'orientamento espresso dalla segreteria Generale Cisl Nazionale circa la pubblicazione nel sito del quadro C del 730 di ogni dirigente sindacale, la Conferenza organizzativa decide di pubblicare anche il valore economico percepito da ciascun dirigente ed operatore sindacale per rimborsi chilometrici ed altri.

Il valore sarà certificato da una dichiarazione dei sindaci in occasione della definizione dei bilanci.

La Conferenza organizzativa programmatica nell'approvare il presente documento impegna la segreteria a proseguire nel rafforzamento e sviluppo dei progetti avviati.

*Approvato all'unanimità*